



AG2R LA MONDIALE

Prendre la main  
sur demain

**culture  
branches**

Engagés pour  
l'emploi et l'insertion  
professionnelle



Dans le cadre de l'action sociale de ses institutions AG2R Agirc-Arrco et AG2R Prévoyance, AG2R LA MONDIALE agit à son échelle depuis plus de 20 ans, avec tout un tissu d'associations locales pour favoriser l'emploi des publics vulnérables\*, connecter les demandeurs d'emploi et les entreprises.

Agir auprès des personnes les plus fragiles, c'est avant tout créer les conditions favorables d'un retour à l'emploi pérenne et proposer des parcours personnalisés de retour ou maintien dans l'emploi, de création ou reprise d'entreprise, en levant les freins.

Se former

(Re)trouver  
un emploi

Lever les freins  
connexes à  
l'emploi

Créer une  
entreprise

\* (du fait de leur âge, de leur isolement géographique, de leur manque de qualification, mais aussi en raison d'un handicap, d'une situation de proche aidant ou encore suite à une longue maladie)

# Se former



## Vers l'emploi

<https://www.verslemploi.fr/>

Plateforme numérique d'e-learning pour l'accompagnement des femmes au retour à l'emploi (vidéos explicatives, des fiches récap, des quizz et des formulaires de mises en application)

## #APTIC

### APTIC

<https://www.aptic.fr/>

Chèque (conçu sur le modèle des titres-restaurant) permettant d'accéder aux services de médiation numérique et de lutter contre la fracture numérique.



## Vitadora

<https://www.vitadora.com/>

<https://www.vitadora.com/projet-agir-emploi-agroalimentaire-bfc/>

Parcours d'accueil et d'intégration de publics éloignés de l'emploi vers la filière agroalimentaire avec l'expertise des structures d'insertion.



## Des étoiles et des femmes

<https://www.desetoiletetesdesfemmes.org/>

Accompagnement au retour à l'emploi pour des femmes de quartiers prioritaires de la ville dans les métiers de restauration au travers d'une solution gratuite et diplômante (CAP cuisine).



## Archipel

[https://www.defi-metiers.fr/sites/default/files/media/fichiers/guide\\_projets\\_inclusion.pdf](https://www.defi-metiers.fr/sites/default/files/media/fichiers/guide_projets_inclusion.pdf)

P.88

Parcours diplômant d'une durée variable de 5 à 15 mois pour des publics très éloignés de l'emploi sur des postes en tension dans les industries agroalimentaires (préparateurs de commande et conducteurs de ligne). Méthode de recrutement disruptive par événement sportif.



## Futurness

<https://futurness.com/>

Plateforme de coaching en orientation scolaire et professionnelle pour les jeunes de 14 à 26 ans.



## Emmaüs Connect

<https://emmaus-connect.org/>

Accompagnement des personnes en situation de précarité sociale et numérique via trois principaux leviers : l'accès à des moyens de connexion à prix solidaire, à du matériel reconditionné bon marché et à de l'apprentissage gratuit pour acquérir des compétences essentielles.

## le cnam

### CNAM

<https://www.cnam.fr/>

<https://formation.cnam.fr/comment-financer-sa-formation/ag2r-la-mondiale-finance-des-formations-cnam-pour-les-demandeurs-d-emploi--951533.kjsp?RH=comment>

Formations pour les demandeurs d'emploi souhaitant actualiser, compléter leurs connaissances ou acquérir un diplôme reconnu et accéder à un niveau supérieur de qualification pour évoluer dans leur carrière, trouver un emploi ou en changer.

# Lever les freins connexes à l'emploi



## Les autos du cœur

<https://lesautosducoeur.fr/>

Solution d'accès financier à la mobilité pour aider à la réinsertion sociale et professionnelle.



## Wimoov

<https://www.wimoov.org>

Accompagnement vers la reprise d'une mobilité autonome, durable et responsable pour tous les publics en situation de fragilité (personnes en situation de handicap, personnes en insertion professionnelle, seniors...)



## Cohabilis

<https://www.cohabilis.org/>

Réseau regroupant des structures qui mettent en œuvre des solutions d'habitat partagé pour favoriser le lien intergénérationnel et l'accès au logement des jeunes de 18 à 30 ans.

# (Re)trouver un emploi



## Inclusion et ruralité

<https://inclusion-ruralite.msa.fr/>

Programme visant à susciter l'implantation de structures inclusives en zones rurales isolées afin de favoriser l'accès à l'emploi des personnes en grande précarité et éloignées de l'emploi.



## Territoire Zéro Chômeurs de longue durée

<https://www.tzclld.fr/>

Deuxième expérimentation des Territoires zéro chômeur de longue durée (travail-emploi.gouv.fr)  
Dispositif permettant aux demandeurs d'emploi de longue durée d'être employés en contrat à durée indéterminée par des entreprises de l'économie sociale et solidaire dites entreprises à

but d'emploi (EBE), pour des activités non couvertes par le secteur privé des bassins d'emploi concernés (recycleries, épiceries ou garages solidaires, etc.).



## Groupe ID'EES

<https://www.groupeidees.fr/>

Structure d'insertion devenue une référence nationale dans le domaine de l'insertion par l'économique. Elle représente en 2022, 7 entreprises d'insertion et un réseau d'agences de travail temporaire d'insertion, ce qui représente 79 établissements dans 42 départements. Ses missions : accueil, suivi, accompagnement de publics en difficulté dans les métiers des transports, du bâtiment, des espaces verts, du textile, de la gestion des déchets mais aussi de la restauration collective.

## Toutes mes aides

### Toutes mes aides

Service en ligne qui recherche gratuitement pour vous les prestations sociales auxquelles vous avez droit et facilite vos démarches administratives.



### La niaque

Programme d'accompagnement des femmes au retour à l'emploi après un cancer d'une durée de 12 mois à la fois via un suivi individuel et une approche collective avec des professionnels de santé.



### Espaces Emploi AGIRC-ARRCO

[https://www.agirc-arrco.fr/wp-content/uploads/2021/10/4p\\_Espace\\_Emploi.pdf](https://www.agirc-arrco.fr/wp-content/uploads/2021/10/4p_Espace_Emploi.pdf)

Accompagnement personnalisé, professionnel et personnel sous forme de séances individuelles et d'ateliers collectifs étalés sur 4 mois (en présentiel ou à distance).



### Collectif emploi

<https://collectif-emploi.fr/>

Communauté d'acteurs de l'insertion professionnelle pour améliorer les parcours de retour à l'emploi. 2022 : 8 collectifs déployés à Bordeaux, Lyon, Marseille, Nancy, Nantes, Roubaix, Rouen, et Toulouse.



### Travailler et apprendre ensemble

<https://ecosolidaire.org/>

Accompagnement personnalisé des personnes éloignées de l'emploi et en grande précarité dans la recherche de leur identité de travailleur et leur réinsertion dans la société.



### Solivers

<http://www.solivers.eu/home>

Solivers est une société coopérative d'intérêt collectif qui regroupe des entreprises employant des personnes en situation de handicap, en Alsace. A travers son projet ZERO BARRIER, Solivers est impliquée depuis des années sur les thématiques d'inclusion professionnelle et de formation en situation de travail, et développe des services et technologies numériques pour les entreprises apprenantes de l'économie sociale et solidaire.



### 3<sup>ème</sup> donne – Cadre 40

<http://cadre40.net/seniors-3eme-donne/>

Solutions d'accompagnement des cadres seniors allant du Bilan / Audit personnel et professionnel, à des parcours de transition professionnelle (Outplacement) repositionnement ou réorientation.



### Ad my job

<https://www.admyjob.com/>

Solution digitale facilitant l'acquisition de talents et le déploiement de la marque employeur des entreprises.



### Du stade vers l'emploi

Événement innovant proposant aux entreprises de recruter autrement en se concentrant, dans un premier temps, sur les savoir-être des candidats, mis en valeur au travers de la pratique collective de l'athlétisme.

## Comme les Autres

### Comme les autres

<https://www.commelesautres.org/>

Accompagnement de personnes handicapées suite à un accident de la vie dans leur parcours de reconstruction physique, psychologique et social (séances individuelles et ateliers collectifs).

# Créer une entreprise



## ADIE

<http://www.adie.org/l-accompagnement-comment-ca-marche/>

Accompagnement des + de 45 ans demandeurs d'emploi dans leur projet de création d'entreprise (entretiens personnalisés avec les conseillers/bénévoles de l'Adie, réunions d'information collective, ateliers adaptés aux besoins du futur entrepreneur : protection sociale, business plan...).



## Tous repreneurs

<https://www.toustespossibles.fr/tous-repreneurs/>

Programme d'accompagnement à la reprise d'entreprise pour les publics les plus éloignés de l'emploi (chômeurs de longue durée, les bénéficiaires du RSA, jeunes, seniors, personnes en situation de handicap).



## Ose créer ton job – Positive Planet

<https://france.positiveplanet.ngo/projets/ose-creer-ton-job>

Programme d'accompagnement à la création d'entreprise pour permettre à chacun.e de sortir d'une période de chômage. C'est une solution accessible à tous, sans conditions de compétences ou de diplôme, 100 % gratuit et d'une durée de 4 à 6 mois.



## H'UP Entrepreneurs

<https://h-up.fr/>

Accompagnement des créateurs et entrepreneurs en situation de handicap avec une équipe de professionnels en activité pour éclairer leur démarche et accélérer leur succès.

## À propos d'AG2R LA MONDIALE :

Spécialiste de la protection sociale et patrimoniale en France, AG2R LA MONDIALE assure les particuliers, les entreprises et les branches, pour protéger la santé, sécuriser le patrimoine et les revenus, prémunir contre les accidents de la vie et préparer la retraite.

Le Groupe compte plus de 15 millions d'assurés et accompagne 500 000 entreprises au quotidien. Avec plus de 11 000 collaborateurs, AG2R LA MONDIALE est présent sur l'ensemble du territoire métropolitain et ultramarin. Société de personnes à gouvernance paritaire et mutualiste, le Groupe cultive un modèle de protection sociale unique qui conjugue étroitement rentabilité et solidarité, performance et engagement social. Il consacre chaque année plusieurs millions d'euros pour aider les personnes fragilisées et soutenir des initiatives individuelles et collectives.

Suivez l'actualité de la Direction des activités sociales



Suivez l'actualité Culture branches



 @AG2RLMbranches

En 2022, les 3 pôles professionnels d'AG2R LA MONDIALE (alimentaire, coiffure et ESS) ont lancé un chantier commun sur l'attractivité des métiers, l'emploi et l'insertion pour réfléchir de manière collective aux enjeux actuels des branches professionnelles sur ces sujets.

AG2R LA MONDIALE  
Direction des accords de branches  
151 - 155 Rue de Bercy  
75012 PARIS