



Service Droit Social

Marie-Yannick DURIE

durie@ficime.fr

A1 DIRECTEUR GENERAL ET BUSINESS DEVELOPPEMENT

25 ans d'expérience réussie de l'analyse stratégique, du développement et de la direction.

⊗ Identification des potentiels de croissance via l'analyse du marché et des besoins clients
⊗ Recommandations stratégiques, création de produits innovants
⊗ Management et motivation d'équipes pluridisciplinaires
⊗ Développement de chiffres d'affaires
⊗ Prospection commerciale
⊗ Mise en place de réseaux de distribution
⊗ Analyse et suivi des performances
⊗ Culture orientée résultats & satisfaction client

Disponible rapidement

Anglais opérationnel

Recherche en IDF mais possibilité de nombreux déplacements en France ou à l'étranger

A2 CHARGE(E) RH / RESPONSABLE RH JUNIOR

Titulaire d'un Master en management des Ressources Humaines (suite à une reconversion), avec 2 ans d'expérience en RH généralistes : recrutement, administration du personnel, rémunérations, budget, statistiques RH, suivi des dossiers disciplinaires et contentieux, process RH.

Maîtrise avancée Excel, Word et Powerpoint. Expériences professionnelles à l'étranger. Aisance relationnelle et rédactionnelle.

Anglais opérationnel, Espagnol courant, bilingue Français-Portugais

Mobilité Nationale et Internationale

Disponible Juin 2020.

A3 DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES - BUSINESS PARTNER

Doté d'un double parcours de patron de BU et de DRH dans le retail, DRH entrepreneur

Doté de deux masters, le premier de Paris-Dauphine en Management Global d'Entreprise et l'autre spécialisé en RH de l'ESSEC-Paris, plus de 20 ans d'expérience dans le secteur de la distribution sélective et de la restauration dans des environnements multi-sites B to C, en franchises et succursales.

Leader par la vision, mais très pragmatique et opérationnel, maîtrisant l'ensemble des dimensions techniques, sociales et financières de la fonction, conformément aux objectifs stratégiques d'une marque.

Accompagne au sein du CODIR la transformation des organisations, le développement des Talents, l'évolution de la culture d'entreprise et la conduite du changement.

Son projet : s'investir en tant que DRH dans une entreprise en transformation où les dimensions « hospitality » et services sont créatrices de différenciation et de valeur pour accompagner le CODIR et les équipes dans les enjeux de croissance et de performance.

[Anglais courant](#)

[Mobilité Nationale et Européenne](#)